

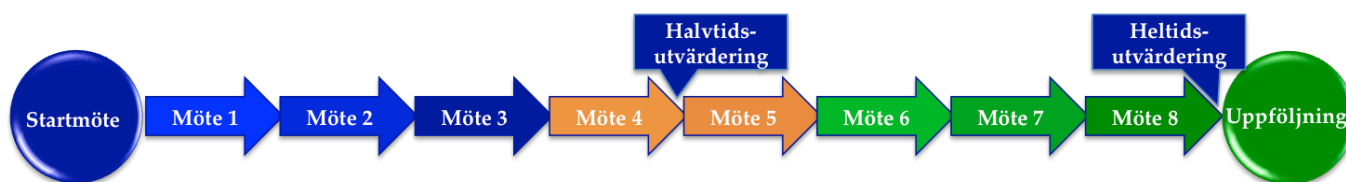
Är du redo att investera i dig själv och i din personal?

Vi arbetar med en inspirerande utvecklingsprocess som löper under 6-10 månader. Kärnan i programmet är att man sätter 3 olika typer av mål.

Vi stödjer varje person (medarbetare/chef) genom processen med vår effektiva metod samt ger verktyg för att verkligen omsätta insikter i förändringar i beteende och attityder. Sammantaget ger det här väldigt tydliga resultat.

Programmet utgår från det viktigaste för DIG och företaget just nu – det skapar resultat!

- Du får en egen Personlig tränare. En resurs som under korta men effektiva coachingmöten guidar dig och fungerar som bollplank
- Det längre tidsperspektivet 6-10 mån möjliggör att nå det arbetssätt sätt ni föredrar
- Du får ett gediget material både i pärm och digitalt med insikter och handlingsplan
- Till varje möte får du titta på ett högkvalitativt föredrag som ger ytterligare en dimension



Motiverande Ledarskap fokuserar på tre områden:

- Utvecklingen av attityder. Metoder för utveckling och förstärkning av de attityder som du vill utveckla och stärka själv och för medarbetarna
- Målinriktat beteende. Kärnan i programmet är inriktat på att utveckla och stärka ett tydligt målinriktat beteende
- Ledaregenskaper. T.ex. Ta initiativ, beslutsfattande, planering, kommunikation, mer effektivt utnyttjande av din tid, etc.

Målen är av tre olika slag:

- Organisatoriska mål
- Personliga mål för att utvecklas som ledare och förbättra den personliga effektiviteten
- Mål för balansen mellan arbete och privatliv

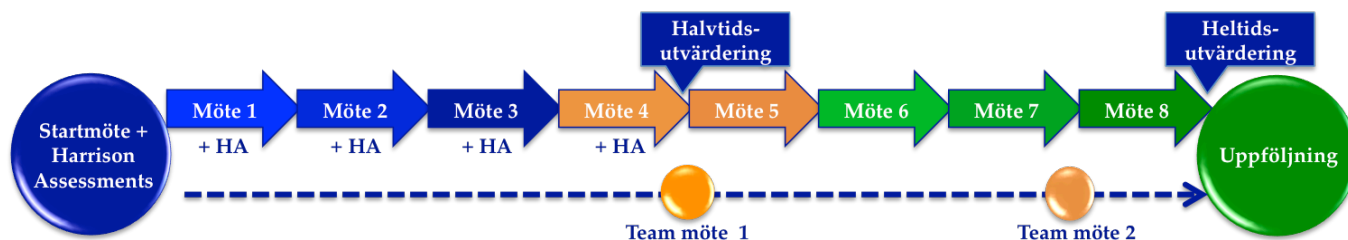
Några kommentarer från inspirerade kunder om varför man har valt *Motiverande Ledarskap*

- "Det är nog det vassaste programmet jag sett på området".
- "Jag uppskattar den tilltalande och tydliga paketeringen samt att programmet är svenskutvecklat men ändå internationellt gångbart."
- "Eftersom stort fokus läggs på att varje individ ska omsätta (genom att göra saker) de insikter man får i önskade förändringar och beteende ger det ett bestående resultat."

Teamutveckling

Är du redo att investera i ditt team?

Vi arbetar med en inspirerande och interaktiv modell bestående av träningsprogrammet *Motiverande Ledarskap* och Harrison Assessments (HA) analyser. HA är den enda utvärderingsverktyget som utnyttjar kraften av paradoxer. En paradox är resultatet av att integrera två till synes motsägelsefulla beteenden som båda bidrar till en individs succé.



En parallell process

Den individuella coachingen i *Motiverande Ledarskap* kompletteras med interaktiva gruppträffar i en parallell process. Nulägesanalyser, insikter, uppgifter och prioriteringar stäms av i grupp och utkristallieras till konkreta överenskomna handlingssteg, vilket leder till effektiv teamutveckling. Alla aktiviteter samverkar, d.v.s. den individuella coachingen tjänar som en förberedelse för teamcoachingen i grupp. Arbetet i grupp sammansvetsar gruppen, man lär och stöttar varandra. HA analysen avslöjar även djupt rotade insikter som kommer att kunna påskynda eller hindra prestation i relation till varandra i teamet.

HA förutser hur teamet:

- kommunicerar, påverkar och leder
- motverkar eller hanterar förändringar
- hanterar konflikter
- planerar och organiserar och mycket mer

Med hjälp av resultatet från denna analys och vårt träningsprogram *Motiverande Ledarskap* kan vi på ett mycket bra sätt se vilka områden du och dina medarbetare bör fokusera på och vilka mål du och dina medarbetare vill nå.

Kommentarer från inspirerade kunder

- "Den här teamövningen är en förutsättning för att utveckla en grupp"
- "Formatet är interaktivt vilket är positivt"
- "Teamövningen ger förutsättning för en öppen diskussion som sådan"
- "Grymt bra och intressant, När pratar vi om sådant här annars?"
- "Visar i bredd på hur gruppen är, vilket medför att det går att hitta förbättringsområden"