

# HARRISON ASSESSMENTS

**Harrison Assessments profilanalyser tydliggör på ett illustrativt och pedagogiskt sätt dina beteendemönster och vad du bör arbeta med för att bli ännu bättre.**

Harrison Assessments lösningar bygger på mer än 25 års forskning kring prestation som fokuserar på att förstå skillnaderna mellan högpresterande och lågpresterande medarbetare. Mer än 175 olika egenskaper utvärderas, medan de flesta utvärderingar i branschen bara mäter 10 till 20.

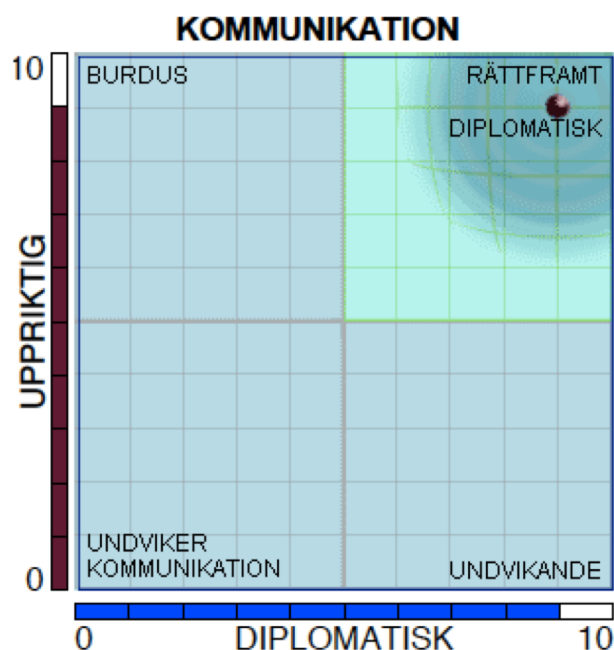
Harrison Assessments unika **ParadoxTechnology™** lyfter fram medarbetare som har tre gånger högre sannolikhet att nå affärsresultat.

**ParadoxTechnology™** erbjuder mycket specifik information om enskilda anställda angående deras arbetstillfredsställelse och individuella behov. Denna information gör det möjligt för ledare att enkelt korrigera sitt beteende med syftet att bli en bättre ledare samt utveckla sig själv och sina medarbetare.

- Harrison Assessments är den enda utvärderingsverktyget som utnyttjar kraften av paradoxer
- En paradox är resultatet av att integrera två till synes motsägelsefulla beteenden som båda bidrar till en individs succé
- Individer som kan balansera paradoxer har 3 gånger så stor chans att lyckas

## En karta över dina styrkor

- Vad skulle det innebära för dig om du fick en karta över dina styrkor?
- Vad tror du effekten skulle bli om du omsätter dessa styrkor till konkret handling?



## Harrison Assessments - teknologi och fördelar

Analysen startar med att du fyller i en webbaserad enkät, *Smart Questionnaire™*, som resulterar i en rapport som vi går igenom tillsammans.

### Analysen:

- mäter faktorer som är viktiga för att lyckas i sitt jobb
- motsvarar en hel dags multiple-choice-tester ... på ungefär 20-30 minuter!!! Det är lika med 2700+ multiple-choice-frågor
- baseras på 10 000-tals datoriserade korsreferenskorningar som ger oss 8200+ jämförelser av lämplighetsfaktorer
- identifierar motsägelsefulla rangordningar och visar att svaren är ärliga med 99% säkerhet

### 20-30 minuters frågeformulär som producerar information om följande områden:

- Social förmåga
- Motivation
- Balans mellan olika personliga egenskaper
- Hur man fattar beslut
- Intressen
- Arbetsmiljöpreferenser
- Arbetsuppgiftspreferenser
- Ledarskapspotential
- Engagemang och faktorer som gör att personen stannar kvar (retention)

Harrison Assessments identifierar *beteende tendenser* och implikationer som kan resultera i:

- ✓ Framgång på jobbet
- ✓ Kvalitet på relationen med andra
- ✓ Personlig uppfyllelse
- ✓ Kulturell anpassning
- ✓ Begränsningar eller "derailers" som kommer att hindra framgång i jobbet
- ✓ Svårigheter i vissa situationer

### Resultatet av analysen

BIZNIZ TOOLS Sweden AB är Harrison Assessments Consultant Partner. Vi använder analysverktyget som stöd vid personlig utveckling, teamutveckling och rekrytering. **För mer information** om vår verksamhet, referenser, etc.

Se vår hemsida <http://www.bizniztools.com/> eller maila till [info@bizniztools.com](mailto:info@bizniztools.com)